 HOSPITAL MENTAL Rudesindo Soto	FORMATO DE INFORME	Fecha: 03/02/2025
	ESE HOSPITAL MENTAL RUDESINDO SOTO Plan de Acción Integrado MIGP AÑO 2025	Código:
		Versión: 01
		Página: 1-3

FECHA:	06/02/2025
ACTIVIDAD:	Informe capacitación a líderes de procesos en contenidos de página web, Calidad del dato, seguridad de la información, mecanismos para compartir información OneDrive
PROCESO VINCULADO:	MIPG Evidencias conjunto de datos abiertos
RESPONSABLE:	Equipo de sistemas
OBJETIVO	Efectuar jornadas de capacitación a los líderes de la entidad en las temáticas: <ul style="list-style-type: none"> • Página web • Calidad del dato • Seguridad de la información • Mecanismos para compartir información OneDrive
Dimensión:	Gestión con Valores para Resultados
Política:	Gobierno Digital

CONTENIDO DEL INFORME


Informe sobre las Jornadas de Capacitación a los Colaboradores de la ESE Hospital Mental Rudesindo Soto

1. Introducción

Este informe tiene como objetivo detallar las jornadas de capacitación que se realizarán durante el transcurso del año para los colaboradores de ESE Hospital Mental Rudesindo Soto, centradas en temas clave de la transformación digital dentro del sector salud. Las jornadas están diseñadas para fortalecer las competencias digitales del personal hospitalario en áreas clave de la gestión hospitalaria, tales como la Página web, Calidad del dato, seguridad de la información y mecanismos para compartir información OneDrive.

2. Objetivos de la Capacitación:

“Documento no valido en medio impreso sin la identificación de sello seco “Documento Controlado” Este documento contiene información de carácter confidencial y es propiedad del Hospital. Ninguna parte de su contenido puede ser usado, copiado, divulgado sin autorización escrita por parte del Hospital”.

 HOSPITAL MENTAL Rudesindo Soto	FORMATO DE INFORME	Fecha: 03/02/2025
	ESE HOSPITAL MENTAL RUDESINDO SOTO Plan de Acción Integrado MIGP AÑO 2025	Código:
		Versión: 01
		Página: 1-3


El propósito de las jornadas de capacitación es capacitar a los colaboradores del hospital en el uso de herramientas digitales y en los principios de la transformación digital, específicamente aplicados a la gestión hospitalaria.

3. Los objetivos específicos:

- Mejorar el manejo de los Servicios Ciudadanos Digitales ofrecidos por la entidad.
- Promover la Innovación Pública Digital en el ámbito hospitalario para mejorar la calidad y eficiencia de los servicios.
- Capacitar al personal sobre los aspectos fundamentales de la Arquitectura de TI utilizada en el hospital, y su aplicación en la gestión diaria.
- Sensibilizar a los colaboradores sobre las mejores prácticas en Seguridad y Privacidad de la Información de los pacientes y otros datos sensibles.
- Fomentar una Cultura de Apropiación Digital entre el personal, promoviendo el uso efectivo de las tecnologías en sus tareas diarias.
- Enseñar la toma de Decisiones Basadas en Datos para mejorar la gestión hospitalaria, el cuidado del paciente y la eficiencia operativa.

4. Metodología Utilizada

- I. **Identificación de participantes:** Selección de los líderes de procesos que recibirán la capacitación.
- II. **Diseño del contenido:** Material formativo (diapositivas) adaptado a las necesidades de la organización donde se evidencien los siguientes temas:
 - Contenidos de página web: Principios de diseño, estructura de la información, accesibilidad y usabilidad.
 - Calidad del dato: Importancia de la integridad, confiabilidad y actualización de los datos en la toma de decisiones.
 - Seguridad de la información: Buenas prácticas, normativa vigente y protección de datos.
 - Mecanismos para compartir información en OneDrive: Uso eficiente de permisos, colaboración en tiempo real y organización de archivos.

 HOSPITAL MENTAL Rudesindo Soto	FORMATO DE INFORME	Fecha: 03/02/2025
	ESE HOSPITAL MENTAL RUDESINDO SOTO Plan de Acción Integrado MIGP AÑO 2025	Código:
		Versión: 01
		Página: 1-3

- III. **Implementación de sesiones presenciales:** Ejecución de las sesiones de formación, con espacio para preguntas y retroalimentación.
- IV. **Seguimiento y evaluación:** Medición del impacto de la capacitación mediante encuestas y aplicación de conocimientos adquiridos.

5. Resultados y Evaluación de la Capacitación

La capacitación será evaluada al final de las jornadas a través de encuestas de satisfacción y evaluación del conocimiento.

6. Conclusión

Se espera que estas jornadas de capacitación sean un éxito y permitan alcanzar los objetivos establecidos de manera efectiva, garantizando así su cumplimiento.

Anexos

https://www.canva.com/design/DAGeJtB_Bal/HNgK2DHY3Ktnb6P_S61q1g/view?utm_content=DAGeJtB_Bal&utm_campaign=designshare&utm_medium=link2&utm_source=uniquelinks&utm_id=h606936d313

Diapositivas de la capacitación.