
 NIT: 890500810	CONTROL INTERNO DE GESTION	 Gobernación de Norte de Santander	Código: CIG-M02 Versión:01
	CÓDIGO DE ÉTICA DE LA OFICINA DE CONTROL INTERNO		Fecha: 20/11/2019

**RESOLUCIÓN No. 1009 DEL 12 DE DICIEMBRE DEL 2.019**

**“POR EL CUAL SE ADOPTA EL CÓDIGO DE ÉTICA DE CONTROL INTERNO DE  
LA ESE HOSPITAL MENTAL RUDESINDO SOTO”**

## **CÓDIGO DE ÉTICA DE LA OFICINA DE CONTROL INTERNO**





**E.S.E HOSPITAL MENTAL RUDESINDO SOTO**

**Dirección:** Calle 22 Av 19A - 19B Barrio San José Telf.: 5824938 / 5824937

**E-mail:** hosmentalcucuta@hotmail.com

**Web:** www.esehrudesindosoto.com

 NIT: 890500810	<b>CONTROL INTERNO DE GESTION</b>	 <b>Gobernación de Norte de Santander</b>	<b>Código:</b> CIG-M02 <b>Versión:</b> 01
	<b>CÓDIGO DE ÉTICA DE LA OFICINA DE CONTROL INTERNO</b>		<b>Fecha:</b> 20/11/2019

## 1. INTRODUCCION

El propósito del Código de Ética, es promover una cultura ética en la profesión de auditoría interna.

La Auditoría Interna es una actividad independiente y objetiva de aseguramiento y consulta, concebida para agregar valor y mejorar las operaciones de la **ESE Hospital Mental Rudesindo Soto**. Ayuda a la organización a cumplir sus objetivos, aportando un enfoque sistemático y disciplinado para evaluar y mejorar la eficacia de los procesos de gestión de riesgos, control y gobierno.

En este sentido, Es necesario y apropiado contar con un código de ética para quienes ejercen la práctica de auditoría interna, ya que ésta se basa en la confianza que se imparte a su aseguramiento objetivo sobre la gestión de riesgos, control y dirección. Dando cumplimiento al rol de evaluación y seguimiento establecido en el Decreto 648 del 2017.



## 2. OBJETO

Promover el adecuado ejercicio y comportamiento de la actividad de auditoria en la **ESE Hospital Mental Rudesindo Soto**, bajo el cumplimiento de las normas establecidas para la práctica de auditoria interna.

## 3. ALCANCE

El presente código de ética toma como referencia algunos aspectos contenidos en el "Código de Ética" del instituto de Auditores internos, el cual incluye los principios para la práctica de la profesión, como las reglas de conducta que describen los comportamientos que deberá adoptar el auditor al desarrollar su trabajo.

Este código de Ética Profesional es aplicable al Auditor Interno de la Oficina Asesora de control interno y los Auditores Internos seleccionados, entrenados y con el perfil requerido para realizar auditorías a los Sistemas de Gestión aplicables a la **E.S.E. Hospital Mental Rudesindo Soto**.

 NIT: 890500810	<b>CONTROL INTERNO DE GESTION</b>	 Gobernación de Norte de Santander	<b>Código:</b> CIG-M02 <b>Versión:01</b>
	<b>CÓDIGO DE ÉTICA DE LA OFICINA DE CONTROL INTERNO</b>		<b>Fecha:</b> 20/11/2019

#### 4. ELEMENTOS DEL CODIGO DE ETICA DEL AUDITOR INTERNO

El auditor Interno de la E.S.E. Hospital Mental Rudesindo Soto, debe aplicar, cumplir e incluir dos componentes esenciales:

##### 4.1 PRINCIPIOS

Que son relevantes para la profesión y práctica de la auditoría interna.

##### 4.2 REGLAS DE CONDUCTA

Que describen las normas de comportamiento que se espera sean observadas por los auditores internos. Estas reglas son una ayuda para interpretar los Principios en aplicaciones prácticas. Su intención es guiar la conducta ética de los auditores internos.

PRINCIPIOS	REGLAS DE CONDUCTA	INTERPRETACION
<b>INTEGRIDAD</b>		
La integridad de los auditores consiste en desempeñar el trabajo de auditoría interna con honestidad, confianza, diligencia y responsabilidad, por consiguiente, provee la base para confiar en su juicio.	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Desempeñar su trabajo con honestidad, diligencia y responsabilidad.</li> <li>- Respetar las leyes y divulgar lo que corresponda de acuerdo con la ley y la profesión</li> <li>- Respetar y contribuir al cumplimiento de los objetivos, los valores, principios y criterios éticos y de buen gobierno de la E.S.E</li> <li>- Se abstendrán de participar en actividades ilegales o en actos que vayan en detrimento de la profesión de auditoría interna de la E.S.E</li> </ul>	<p>Una persona íntegra es aquella que es coherente respecto a lo que piensa, dice y hace.</p> <p>Este principio exige a los auditores internos actuar de basados en los principios, valores y reglas de actuación aplicable.</p>

**Dirección:** Calle 22 Av 19A - 19B Barrio San José Telf.: 5824938 / 5824937

**E-mail:** hosmentalucucuta@hotmail.com

**Web:** www.esehrudesindosoto.com



NIT: 890500810

### CONTROL INTERNO DE GESTION

### CÓDIGO DE ÉTICA DE LA OFICINA DE CONTROL INTERNO



Gobernación de Norte de Santander

Código:  
CIG-M02  
Versión:01

Fecha:  
20/11/2019

	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Mantendrá una actitud propositiva y de respeto frente al auditado y demás grupos de interés con quienes interactúa.</li> </ul>	
PRINCIPIOS	REGLAS DE CONDUCTA	INTERPRETACION
OBJETIVIDAD	<p><b>El auditor interno deberá abstenerse de:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- No participarán en ninguna actividad o relación que pueda perjudicar o aparente perjudicar su evaluación imparcial. Esta participación incluye aquellas actividades o relaciones que puedan estar en conflicto con los intereses de la organización.</li> <li>- No aceptará nada que pueda perjudicar o aparente perjudicar su juicio profesional.</li> <li>- Divulgará todos los hechos materiales que conozcan y que, de no ser divulgados, pudieran distorsionar el informe de las actividades sometidas a revisión.</li> </ul>	<p>Este principio permite al auditor dar justo peso a los hechos evaluados, todas las opiniones e informes del auditor interno se deberá basar en evidencia adecuada y además de ser imparcial y muy objetivo en los criterios evaluados, sin favorecer intereses personales y/o externos.</p>
<p>Los auditores internos exhiben el más alto nivel de objetividad profesional al reunir, evaluar y comunicar información sobre la actividad o proceso a ser examinado.</p> <p>Los auditores internos hacen una evaluación equilibrada de todas las circunstancias relevantes y forman sus juicios sin dejarse influir indebidamente por sus propios intereses o por otras personas.</p> <p><b>(GRUPOS DE INTERES)</b></p>		

Dirección: Calle 22 Av 19A - 19B Barrio San José Telf.: 5824938 / 5824937

E-mail: hosmentalcucuta@hotmail.com

Web: www.esehrudesindosoto.com



NIT: 890500810

**CONTROL INTERNO DE GESTION**

**CÓDIGO DE ÉTICA DE LA OFICINA DE CONTROL INTERNO**



**Gobernación de Norte de Santander**

**Código:**  
CIG-M02  
**Versión:01**

**Fecha:**  
20/11/2019

	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Evaluar operaciones específicas de las cuales hayan sido previamente responsable.</li> <li>- Informar las debilidades de control identificadas en desarrollo del trabajo.</li> </ul>	
<b>PRINCIPIOS</b>	<b>REGLAS DE CONDUCTA</b>	<b>INTERPRETACIÓN</b>
<b>CONFIDENCIALIDAD</b>		
<p>Los auditores internos en el ejercicio de su profesión deben respetar el valor y la propiedad de la información que reciben no divulgarla sin la debida autorización, excepto en los siguientes casos:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>a) Para el cumplimiento de una citación ante jueces de la república.</li> <li>b) Para dar información a Auditorías Externas</li> <li>c) Para la solicitud de información de una Entidad estatal de control.</li> <li>d) Para informar actos que considere puedan construir en infracciones o demás conductas que ameriten investigaciones.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Los auditores internos protegerán la información obtenida, no utilizara la información para lucro personal o en detrimento de los objetivos legítimos y éticos de las E.S.E. Hospital Mental Rudesindo Soto, para el manejo, protección y divulgación de la información.</li> <li>- No revelara a terceros la información obtenida en desarrollo de sus trabajo, salvo para el cumplimiento de exigencias legales.</li> </ul>	<p>La confidencialidad es la obligación que tienen los auditores internos de guardar la debida reserva sobre la información que han obtenido en desarrollo de su función, siguiendo formalmente los procedimientos establecidos en la E.S.E Hospital Mental Rudesindo Soto.</p>
<b>PRINCIPIOS</b>	<b>REGLAS DE CONDUCTA</b>	<b>INTERPRETACION</b>
<b>COMPETENCIA</b>		

**Dirección:** Calle 22 Av 19A - 19B Barrio San José **Telf.:** 5824938 / 5824937

**E-mail:** hosmentalcucuta@hotmail.com

**Web:** www.esehrudesindosoto.com



NIT: 890500810

**CONTROL INTERNO DE GESTION**

**CÓDIGO DE ÉTICA DE LA OFICINA DE CONTROL INTERNO**



**Gobernación de Norte de Santander**

**Código:**  
CIG-M02  
**Versión:01**

**Fecha:**  
20/11/2019

<p>Los auditores internos deberán aplicar y desarrollar conocimientos, aptitudes, experiencia y destrezas necesarios al desempeñar los servicios de auditoría interna, así mismo cumplir con los objetivos de la auditoría.</p>	<p>Los auditores internos:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Participarán sólo en aquellos servicios para los cuales tengan los suficientes conocimientos, aptitudes y experiencia.</li> <li>- Desempejarán todos los servicios de auditoría interna de acuerdo con las Normas para la Práctica Profesional de Auditoría Interna.</li> <li>- Mejorarán continuamente sus habilidades y la efectividad y calidad de sus servicios.</li> <li>- Cumplir las normas, políticas, procedimientos y practica aplicables en los diferentes campos del conocimiento requerido para su trabajo.</li> </ul>	<p>Este principio indica que el auditor interno debe tener y desarrollar los conocimientos, habilidades, actitudes, experiencia y destreza requeridos para cumplir con los objetivos de su trabajo.</p>
<b>PRINCIPIOS</b>	<b>REGLAS DE CONDUCTA</b>	<b>INTERPRETACION</b>
<b>DEBIDO CUIDADO PROFESIONAL</b>		
<p>Los funcionarios de la auditoría interna deben ejecutar sus actividades con la debida diligencia, guardando el cuidado, la pericia y el buen juicio profesional, todo en el total apego a la normatividad legal y técnica aplicable, y</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Emitir juicios basados en evidencias.</li> <li>- Ser garante del manejo de la información producto del ejercicio de la</li> </ul>	

**Dirección:** Calle 22 Av 19A - 19B Barrio San José Telf.: 5824938 / 5824937

**E-mail:** hosmentalucucuta@hotmail.com

**Web:** www.esehrudesindosoto.com



NIT: 890500810

**CONTROL INTERNO DE GESTION**

**CÓDIGO DE ÉTICA DE LA OFICINA DE CONTROL INTERNO**



**Gobernación de Norte de Santander**

**Código: CIG-M02  
Versión:01**

**Fecha: 20/11/2019**

bajo los procedimientos e instrucciones pertinentes.	auditoria.	
<b>PRINCIPIOS</b>	<b>REGLAS DE CONDUCTA</b>	<b>INTERPRETACION</b>
<b>INTERES PUBLICO Y VALOR AGREGADO</b>		
El auditor interno, en todos los casos, deberá servir con prioridad al interés público, honrar la confianza pública y demostrar su compromiso con la profesión o actividad con la que cumpla.	Producto de la auditoria deberá identificar no solo las debilidades sino las fortalezas del proceso auditado.	
Procurar mejorar la eficiencia, eficacia y efectividad de las operaciones en la E.S.E Hospital Mental Rudesindo Soto.		

**EDUARDO SALIM CHAHIN RUEDA**

**GERENTE**